



INFORME DE GESTIÓN BIC
PROYECTOS DE INGENIERIA CIVILES ENERGETICOS Y AMBIENTALES SAS BIC
2024

PROYECTOS DE INGENIERIA CIVILES ENERGETICOS Y AMBIENTALES S.A.S BIC

NIT 901051209-9

REPORTE DE GESTIÓN AÑO 2024

ESTÁNDAR ISO 26000 UTILIZADO PARA REALIZAR EL REPORTE DE GESTIÓN

ÍNDICE

INTRODUCCION	3
a. Objetivo del informe	3
b. Estándar utilizado	3
c. Observaciones generales	4
REPORTE POR DIMENSIONES	6
1. Modelo de negocio	6
2. Gobierno corporativo	7
3. Prácticas laborales	8
4. Prácticas ambientales	9
5. Prácticas con la comunidad	10
CONCLUSIONES	11
Puntaje	12
Firmas	13

INTRODUCCIÓN

a. Objetivo del Informe

El presente informe tiene como propósito fundamental proporcionar a la Superintendencia de Sociedades, así como a todos los grupos de interés, una visión clara, estructurada y profunda de la gestión integral de **PROCEAM SAS BIC** durante el año 2024. En coherencia con los lineamientos de la norma **ISO 26000 sobre Responsabilidad Social**, este documento evidencia nuestro firme compromiso con la sostenibilidad, la ética empresarial y la generación de valor compartido.

A lo largo de este informe se presentan los principales logros, acciones estratégicas y decisiones tomadas en pro de consolidar una empresa resiliente, innovadora y ambientalmente responsable. Se destacan nuestros esfuerzos por minimizar el impacto ambiental, optimizar la bioconversión de

residuos orgánicos y fortalecer una economía circular basada en prácticas agroecológicas regenerativas.

Además, se subraya nuestra participación activa y colaborativa con los diferentes actores de nuestro ecosistema: socios estratégicos, colaboradores, proveedores, clientes, instituciones públicas y la comunidad en general. Esta interacción ha sido clave para impulsar soluciones sostenibles que aporten al bienestar colectivo, la justicia social y la protección de los ecosistemas.

A través de este informe reafirmamos nuestro compromiso con la **transparencia, la mejora continua y la creación de impactos positivos (económicos, sociales y ambientales)**, consolidando nuestro rol como una **Sociedad BIC (de Beneficio e Interés Colectivo)** orientada al desarrollo sostenible del territorio.

b. Estándar utilizado para la presentación del informe

Para la elaboración de nuestro informe de gestión del año 2024, hemos elegido seguir el estándar ISO 26000 debido a su amplio reconocimiento y aceptación en Colombia. La norma ISO 26000 proporciona una guía integral sobre la responsabilidad social, permitiéndonos abordar de manera estructurada y efectiva los principios y prácticas de sostenibilidad y ética empresarial. Este estándar nos permite no solo alinear nuestras acciones con las expectativas internacionales, sino también fortalecer nuestra transparencia y rendición de cuentas ante todas las partes interesadas. Al utilizar la ISO 26000, reafirmamos nuestro compromiso con la integración de la responsabilidad social en cada aspecto de nuestra operación, asegurando que nuestras actividades beneficien tanto a la comunidad como al medio ambiente.

c. Observaciones generales

¿Quiénes somos?

En PROCEAM SAS BIC somos una empresa colombiana con más de 7 años de experiencia, dedicada a la bioconversión de residuos orgánicos mediante la *Hermetia illucens*, aplicando principios de economía circular y sostenibilidad ambiental.

Nuestra compañía nació en 2017 en Cerinza, Boyacá, bajo el nombre de Proyectos de Ingeniería Civiles Energéticos y Ambientales S.A.S., con el propósito de desarrollar soluciones innovadoras en el ámbito agroindustrial, ambiental y energético. En 2021, evolucionamos a Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la responsabilidad social empresarial.

¿Qué hacemos?

Nos especializamos en la transformación de residuos orgánicos por medio de la *Hermetia illucens* en productos de alto valor, tales como:

- Proteína sostenible para alimentación animal.
- Bioinsumos para la regeneración de suelos y fertilización de cultivos.
- Genética de *Hermetia illucens* para el desarrollo de bioconversión a gran escala.

Además, brindamos asesoría y consultoría en la implementación de plantas de bioconversión y modelos de negocio basados en la economía circular.

Misión

Proceam SAS BIC es una empresa dedicada a desarrollar soluciones, servicios y productos integrales en la bioconversión de residuos orgánicos, utilizando técnicas de economía circular por medio de la *Hermetia illucens* (mosca soldado negra); para obtener productos sostenibles de alto valor con destino a la alimentación animal y humana, impactando positivamente en el medio ambiente.

Visión

Ser una de las empresas líderes en La región para el 2030 en la bioconversión de residuos orgánicos mediante la *Hermetia illucens* (mosca soldado negra). Aportando a generar un impacto positivo en el medio ambiente, promoviendo la economía circular, la regeneración de suelos y la reducción de la huella de carbono, contribuyendo al desarrollo de un modelo agroindustrial más eficiente, rentable y sostenible.

Objetivos

1. Liderazgo en Sostenibilidad
2. Innovación en Producción
3. Expansión de Mercados
4. Impacto Económico, Ambiental y Social
5. Excelencia Operativa
6. Educación y mejora continua

Valores corporativos

1. Sostenibilidad

Nos comprometemos con la economía circular y la regeneración ambiental, asegurando que cada proceso contribuya al bienestar del ecosistema y de las generaciones futuras.

2. Innovación

Fomentamos una cultura de mejora continua, donde cada colaborador es un agente de cambio generando ideas disruptivas, y las soluciones innovadoras que optimizan nuestros procesos y potencian nuestra misión.

3. Compromiso

El talento humano es nuestro mayor activo, por lo cual contamos un equipo altamente capacitado y comprometido con la mejora continua.

4. Bienestar Común

Nuestros colaboradores desempeñan un rol clave en la construcción de una sociedad más equitativa y sostenible.

5. Formación y desarrollo del talento

Apostamos por la educación y el crecimiento profesional de nuestro equipo, promoviendo la capacitación constante y el intercambio de conocimientos para fortalecer la innovación y el liderazgo dentro de la empresa.

6. Trabajo en equipo

Construimos juntos: valoramos el aporte de cada persona en la organización, fomentando un ambiente de respeto, inclusión y cooperación para alcanzar objetivos comunes.

7. Ética y transparencia

Actuamos con integridad en todas nuestras acciones. Creemos en la honestidad, el respeto y la transparencia como pilares fundamentales de nuestra relación con empleados, clientes y aliados estratégicos.

8. Resiliencia

En un mundo en constante cambio, nos mantenemos flexibles y proactivos. Nuestro equipo se enfrenta a los desafíos con determinación, creatividad y capacidad de transformación.

9. Compromiso con clientes y proveedores

Construir relaciones de confianza, asegurando calidad, cumplimiento y colaboración para el crecimiento mutuo y la sostenibilidad del negocio.

REPORTE POR DIMENSIONES

Modelo de negocio

Se fortaleció el enfoque de economía circular con la bioconversión diaria de 500 kg de residuos orgánicos. Se diversificaron productos: harina de larva, fertilizantes orgánicos, larvas vivas y deshidratadas, huevos de mosca soldado negra, entre otros. Las compras se realizan con prioridad a proveedores locales y minoritarios.

- **Compromisos adquiridos**

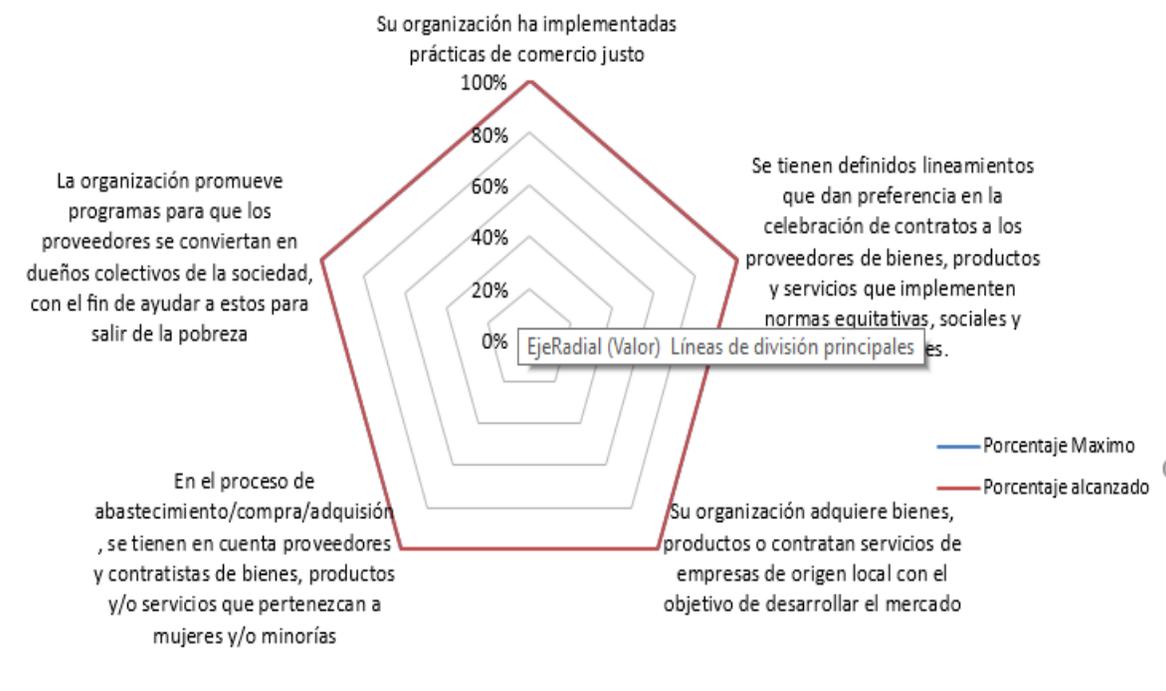
Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

- **Implementación de las actividades**

Las compras de medicamentos, productos de ferretería, herramientas y equipo se compran principalmente en el comercio municipal, aquellos productos o elementos que no son comercializados en el municipio los adquirimos en municipios de la región, principalmente Duitama.

En el caso de los concentrados si hay que traerlos de la sabana de Bogotá pues Boyacá no cuenta con fábricas de concentrado para avicultura. Lo mismo ocurre con las vacunas utilizadas durante el periodo de levante y producción de las aves.

Los contratos varios se hacen con personal del municipio y en todo lo posible contratamos mujeres.



Gobierno corporativo

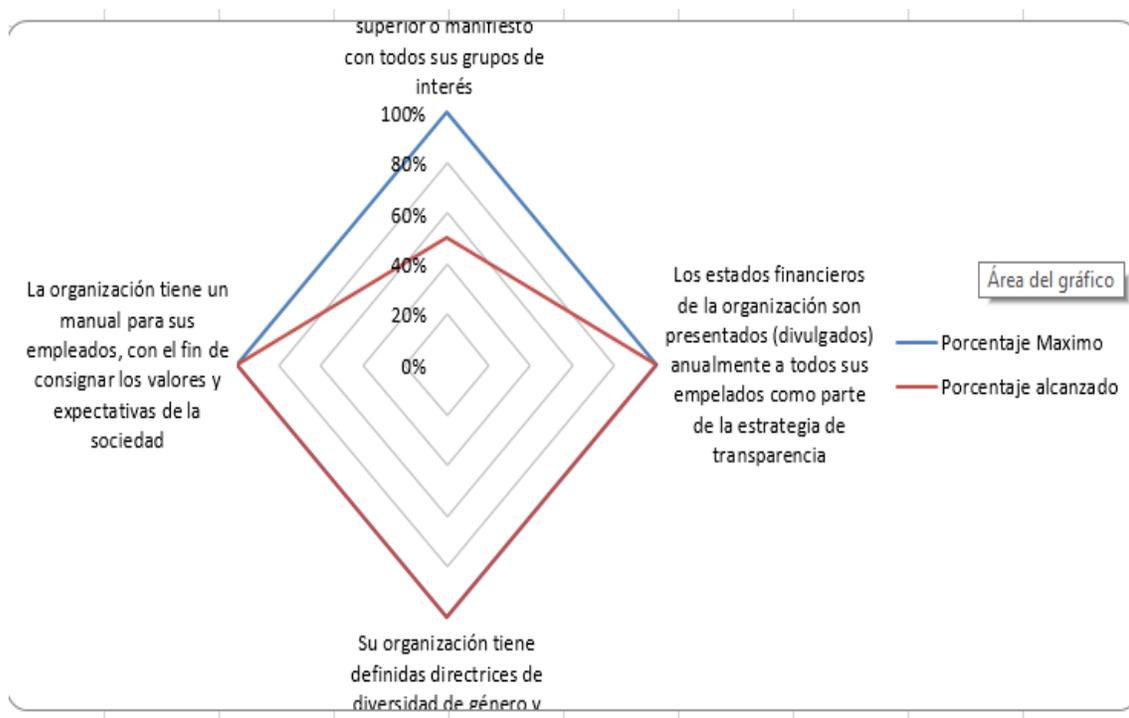
La misión, visión y principios estratégicos fueron divulgados en documentos internos, sitio web y reuniones informativas. Se implementaron nuevas políticas: calidad, derechos humanos, diversidad, inclusión y anti soborno. Se formalizó la Junta Directiva como máximo órgano de gobierno.

- **Compromisos adquiridos**

Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

- **Implementación de las actividades**

Establecimos la misión de la empresa para mostrarla explícitamente en todos los documentos de la compañía y es la siguiente.



Prácticas laborales

Se amplió el equipo técnico-operativo. Se implementaron horarios flexibles, capacitaciones en producción sostenible y mejora continua. Se garantizó equidad salarial y bienestar en el entorno laboral. Se incluyeron mujeres cabeza de hogar y jóvenes rurales.

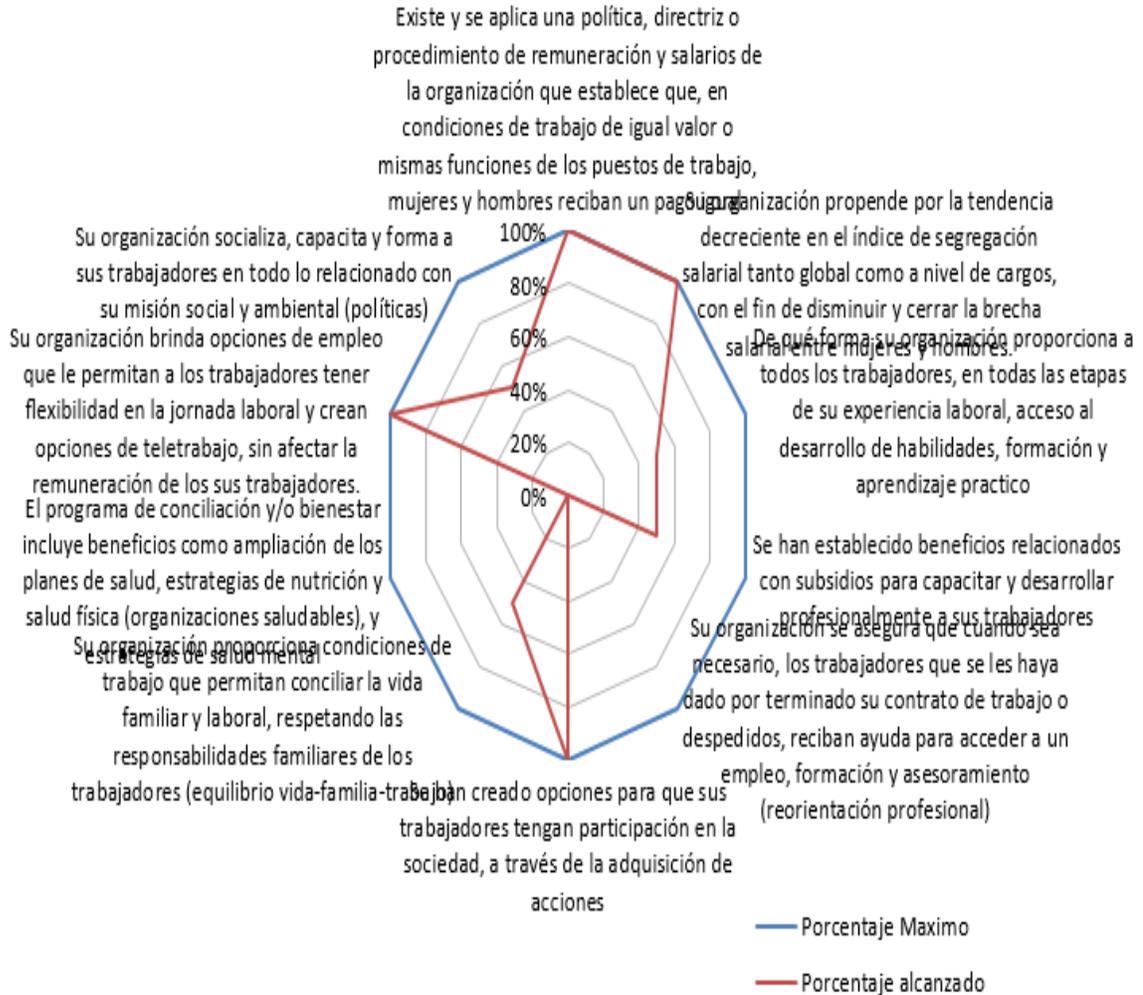
- **Compromisos adquiridos**

Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad. Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

- **Implementación de las actividades**

Nuestros empleados, que valga la pena mencionar en su mayoría son mujeres y reciben una remuneración justa y ajustada con los ingresos de la empresa destacando uniformidad en los salarios.

Los horarios de trabajo son concertados con el grupo de trabajo dando la oportunidad de compartir más con las familias.



Prácticas ambientales

Se inició el monitoreo de huella de carbono. Se clasifican y reutilizan residuos. Se promueve el uso de energías limpias. La bioconversión redujo significativamente la generación de desechos orgánicos del entorno. Se instaló infraestructura para mayor eficiencia hídrica y energética.

- **Compromisos adquiridos**

Se establecen compromisos ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad. Supervisan las emisiones de gases invernadero generadas a causa de la actividad empresarial, implementan programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios, aumentan progresivamente las fuentes de energía renovable.

- **Implementación de las actividades**

Como empresa de economía circular, nuestro compromiso principal es con el medio ambiente. Desde que adquirimos la condición BIC el 16 de noviembre de 2021, planeamos iniciar auditorías y seguimiento estricto de nuestra huella de carbono a finales de 2022 o principios de 2023. Estamos reutilizando residuos mediante nuestro proyecto estrella de bioconversión con *Hermetia illucens* (mosca soldado negra). Además, nuestras instalaciones cuentan con recipientes para clasificar residuos en reciclables, peligrosos y orgánicos.



Prácticas con la comunidad

Se ejecutaron actividades de formación ambiental con niños, escuelas y organizaciones sociales. Se establecieron alianzas con recicladores locales. Se integró la comunidad a las jornadas de clasificación y aprovechamiento de residuos orgánicos.

- **Compromisos adquiridos**

Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

- **Implementación de las actividades**

Arrancamos con el proyecto de bioconversión a través de la hermetia illucens y para ello estamos trabajando con la comunidad de nuestro municipio en temas de educación ambiental y clasificación de residuos.

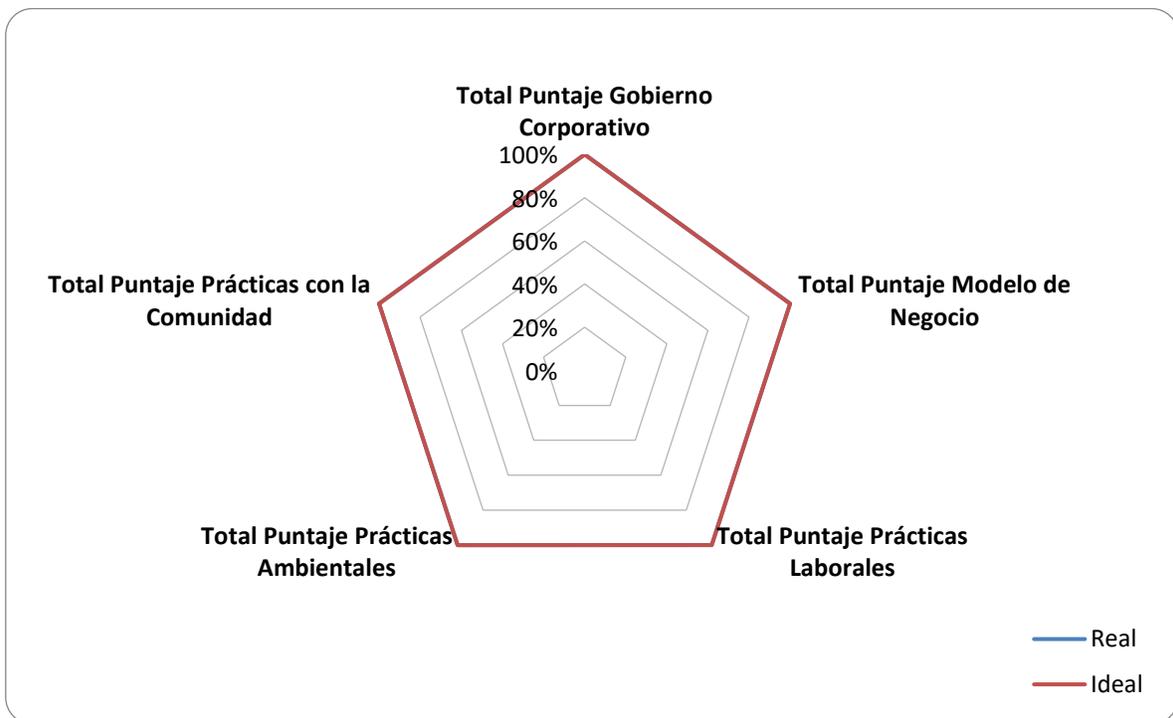


CONCLUSIONES

Durante el año 2024, PROCEAM SAS BIC consolidó su modelo de negocio como una empresa de impacto que transforma residuos en valor. Se avanzó en la formalización del gobierno corporativo, la mejora del ambiente laboral, la mitigación del impacto ambiental y la articulación comunitaria.

Nuestro compromiso como empresa BIC sigue firme, avanzando hacia la consolidación de un modelo productivo rentable, inclusivo, responsable y sostenible.

PROYECTOS DE INGENIERIA CIVILES ENERGETICOS Y AMBIENTALES SAS BIC			
EJE	Valor Real	Valor maximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	100%	100%	100,0%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	825	900	91,7%



La asamblea aprueba el informe de gestión

FIRMAN:



Hernando de Jesús Cely Amaya
CC. 4191196

Presidente asamblea

MIRIAM A. CELY. A.

Miriam Azucena Cely Amaya
CC. 39722435

secretaria asamblea